



LAPORAN

Audit Mutu Internal 2025

PROGRAM STUDI **MAGISTER MANAJEMEN**



AUDIT

MUTU INTERNAL

LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
siamu.unisla.ac.id | lpm.unisla.ac.id

**LAPORAN
AUDIT MUTU INTERNAL
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN**



Jenjang	: S-1
Fakultas	: Ekonomi dan Bisnis
Program Studi	: Magister Manajemen
Ketua Program Studi	: M. Imam Syairozi, Ph.D.
Ketua Tim Auditor	: Dinar Mahdalena L., M.Pd.
Anggota	: Kiki Septaria, M.Pd.
Tahun	: 2024/2025

**Lembaga Penjaminan Mutu
Universitas Islam Lamongan
2025**

RINGKASAN EKSEKUTIF

Audit mutu internal (AMI) pada prodi Magister Manajemen dilaksanakan pada tanggal 16 September 2025 dengan auditee M. Imam Syairozi, Ph.D. Hasil AMI tersebut menunjukkan bahwa Prodi Magister Manajemen memiliki keunggulan pada Standar Kompetensi Lulusan, Standar Isi Pembelajaran, Standar Proses Pembelajaran, Standar Penilaian Pembelajaran, Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan, Standar Hasil Penelitian, Standar Proses Penelitian, Standar Peneliti, Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat, Standar Proses PKM, Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat, dan Standar Kurikulum. Selain standar itu, terdapat kelemahan yang dimiliki prodi Magister Manajemen pada Standar Kemahasiswaan. Hasil temuan audit pada periode ini di Prodi Magister Manajemen yaitu 8 Observasi (OB) dan 3 Ketidaksesuaian (KTS).

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa sehingga "Laporan Audit Mutu Internal Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Lamongan Tahun 2025" ini dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai laporan hasil audit oleh Tim Audit Mutu Internal.

Berdasarkan hasil audit terdapat beberapa kondisi yang keseluruhannya sudah mendapat tanggapan dari pihak Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Harapan kami kondisi tersebut dapat segera ditindaklanjuti sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kinerja.

Apresiasi kami sampaikan kepada auditi yang telah berkooperatif dalam pelaksanaan kegiatan audit ini. Ucapan terima kasih kami berikan bagi semua pihak yang telah membantu terlaksananya kegiatan.

Lamongan, Oktober 2025

Lembaga Penjaminan Mutu

DAFTAR ISI

Ringkasan Eksekutif

Kata Pengantar

I. Pendahuluan

II. Tujuan Audit

III. Lingkup Audit

IV. Deskripsi Kinerja Prodi Magister Manajemen

V. Temuan Audit

5.1 Ketidaksesuaian

5.2 Saran Perbaikan

VI. Kesimpulan Audit

VII. Lampiran Audit

I. PENDAHULUAN

Fakultas	Ekonomi dan Bisnis		
Program Studi	Magister Manajemen		
Alamat	Gedung A lantai 1, Kampus Unisla, Jalan Veteran No 53 A, Lamongan		
Nama Kaprodi	M. Imam Syairozi, Ph.D.	Telp. : +62 8115-5033-661	
Tanggal Audit	Selasa, 16 September 2025		
Ketua Auditor	Dinar Mahdalena L., M.Pd.	Fakultas : FAI	
		Telp. : 085749815197	
Anggota Auditor	Kiki Septaria, M.Pd.	Fakultas : FKIP	
		Telp. : +62 895-1546-1636	
Tanda Tangan Ketua Auditor		Tanda Tangan Anggota Auditor:	

II. TUJUAN AUDIT

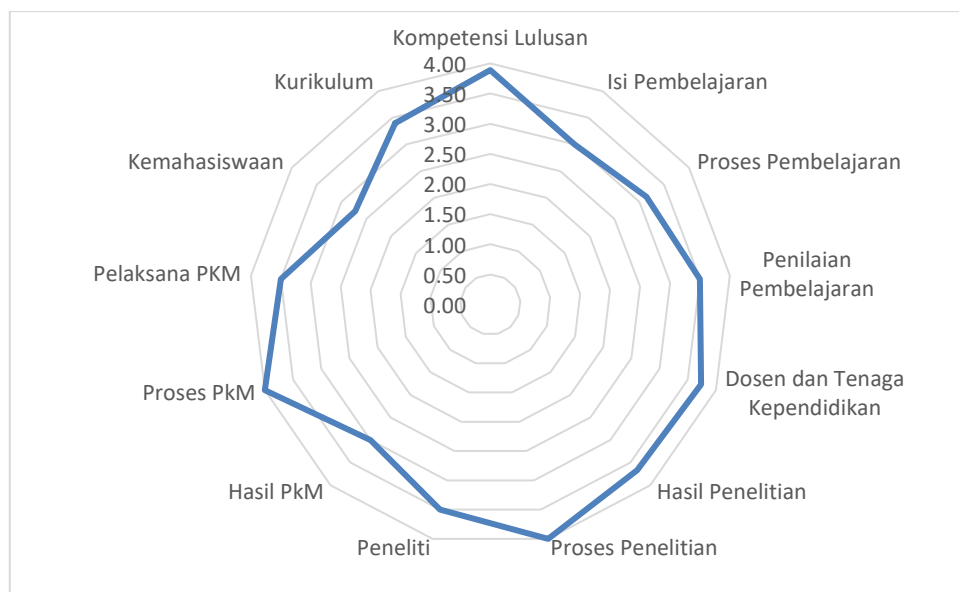
- Memastikan apakah temuan/rencana tindakan koreksi pada Siklus Audit tahun sebelumnya telah ditindaklanjuti.
- Memastikan kesesuaian arah dan pelaksanaan penjaminan mutu Program Studi terhadap Dokumen Akademik dan Dokumen Mutu
- Memastikan kesiapan Program Studi dalam melaksanakan program Akreditasi
- Memastikan kelancaran pelaksanaan pengelolaan Program Studi
- Memastikan peluang peningkatan mutu Program Studi

III. LINGKUP AUDIT

Adapun lingkup Audit Mutu Internal adalah 13 standar yaitu Standar Kompetensi Lulusan, Standar Isi Pembelajaran, Standar Proses Pembelajaran, Standar Penilaian Pembelajaran, Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan, Standar Hasil Penelitian, Standar Proses Penelitian, Standar Peneliti, Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat, Standar Proses PKM, Standar Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat, Standar Kemahasiswaan, dan Standar Kurikulum.

IV. DESKRIPSI KINERJA PRODI MAGISTER MANAJEMEN

Berdasarkan hasil AMI di Prodi Magister Manajemen, diperoleh penilaian kinerja Prodi Magister Manajemen pada setiap standar yang dapat dilihat pada diagram di bawah ini:



Gambar Diagram Jaring Laba-laba Penilaian Kinerja Prodi Magister Manajemen

Dari gambar di atas dapat dilihat bahwa rata-rata skor ≥ 3 pada hasil penilaian yang masuk pada terkategori keunggulan program studi. Standar yang menjadi keunggulan prodi Magister Manajemen yaitu Standar Kompetensi Lulusan, Standar Isi Pembelajaran, Standar Proses Pembelajaran, Standar Penilaian Pembelajaran, Standar Dosen dan Tenaga Kependidikan, Standar Hasil Penelitian, Standar Proses Penelitian, Standar Peneliti, Standar Hasil Pengabdian kepada Masyarakat, Standar Proses PKM, Standar Pelaksana Pengabdian kepada Masyarakat, dan Standar Kurikulum. Adapun hasil skor penilaian yang mendapatkan rata-rata < 3 yang masuk pada kategori kelemahan prodi Magister Manajemen yaitu pada Standar Kemahasiswaan.

V. TEMUAN AUDIT

5.1 Ketidaksesuaian

Uraian Ketidaksesuaian atau Observasi yang telah ditemukan dan akar permasalahannya dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

No	TEMUAN	KTS/OB	AKAR PERMASALAHAN
1	Monev pembelajaran telah dilakukan setiap semester, namun belum disusun dalam bentuk laporan	OB	Keterbatasan jumlah SDM penjaminan mutu

No	TEMUAN	KTS/OB	AKAR PERMASALAHAN
2	Beberapa mata kuliah belum memiliki rubrik/portofolio penilaian	OB	Beberapa dosen masih belum menyusun rubrik penilaian
3	Perlu peningkatan jabatan akademik dosen dari lektor ke lektor kepala dan belum ada Guru Besar	OB	Publikasi sebagai persyaratan untuk pengajuan jabatan akademik masih belum memenuhi
4	Pengakuan/rekognisi dosen perlu ditingkatkan ke level internasional	OB	Akses dosen ke jejaring akademik internasional masih terbatas
5	Penelitian dosen belum ada yang mendapatkan hibah dari internasional	OB	Akses dosen dengan jejaring peneliti/konsorsium di level internasional masih terbatas
6	Publikasi dosen di jurnal internasional bereputasi masih minim	KTS	Minimnya pendanaan untuk publikasi di jurnal internasional bereputasi
7	PkM dosen belum ada yang mendapatkan pendanaan dari luar negeri	OB	Terbatasnya jejaring dengan lembaga dan NGO internasional
8	Luaran penelitian/PkM mahasiswa yang dihasilkan baik secara mandiri maupun bersama DTPS masih minim	KTS	Pendampingan dosen untuk menghasilkan luaran masih belum tersistematis dan berkelanjutan
9	Animo calon mahasiswa menurun	KTS	Persaingan dengan prodi sejenis di PT lain serta kebijakan penerimaan maba di PTN-BH
10	Prodi belum memiliki mahasiswa asing	OB	Prodi belum mengoptimalkan promosi di level internasional
11	Prodi belum melakukan benchmarking kurikulum dengan institusi level internasional	OB	Keterbatasan anggaran dikarenakan fokus alokasi dana pada kegiatan peningkatan kualitas SDM melalui pemberian bantuan studi S3

5.2 Saran Perbaikan

Rekomendasi yang diberikan untuk setiap ketidaksesuaian atau Observasi dapat dilihat pada tabel berikut:

No	TEMUAN	Akar Masalah	REKOMENDASI
1	Monev pembelajaran telah dilakukan setiap semester, namun belum disusun dalam bentuk laporan	Keterbatasan jumlah SDM penjaminan mutu	Mengoptimalkan keterlibatan dosen, ketua program studi, dan tenaga kependidikan dalam proses pengumpulan data monev sehingga beban kerja tidak hanya ditanggung oleh unit penjaminan mutu.
2	Beberapa mata kuliah belum memiliki rubrik/portofolio penilaian	Beberapa dosen masih belum menyusun rubrik penilaian	Program studi menetapkan batas waktu (deadline) pengumpulan rubrik penilaian dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen pembelajaran sebelum semester berjalan.
3	Perlu peningkatan jabatan akademik dosen dari lektor ke lektor kepala dan belum ada Guru Besar	Publikasi sebagai persyaratan untuk pengajuan jabatan akademik masih belum memenuhi	Pemberian bantuan hibah publikasi
4	Pengakuan/rekognisi dosen perlu ditingkatkan ke level internasional	Akses dosen ke jejaring akademik internasional masih terbatas	Memfasilitasi dosen untuk melakukan kolaborasi dengan mitra tingkat internasional secara bertahap
5	Penelitian dosen belum ada yang mendapatkan hibah dari internasional	Akses dosen dengan jejaring peneliti/konsorsium di level internasional masih terbatas	Mengoptimalkan kerja sama internasional yang sudah ada sebagai entry point pembentukan konsorsium riset
6	Publikasi dosen di jurnal internasional bereputasi masih minim	Minimnya pendanaan untuk publikasi di jurnal internasional bereputasi	Mengoptimalkan jejaring kerja sama untuk mendapatkan hibah dari eksternal
7	PkM dosen belum ada yang mendapatkan pendanaan dari luar negeri	Terbatasnya jejaring dengan lembaga dan NGO internasional	Peningkatan kapasitas dosen dan jejaring kerja sama internasional
8	Luaran penelitian/PkM mahasiswa yang dihasilkan baik secara mandiri maupun bersama DTPS masih minim	Pendampingan dosen untuk menghasilkan luaran masih belum tersistematis dan berkelanjutan	Program studi menyusun dan menerapkan sistem pendampingan penelitian dan PkM mahasiswa secara terstruktur dan berkelanjutan melalui kolaborasi dengan DTPS, mulai dari perencanaan kegiatan, pelaksanaan, penyusunan luaran, hingga proses publikasi, pendaftaran HKI, penerbitan buku, atau luaran lainnya.

No	TEMUAN	Akar Masalah	REKOMENDASI
9	Animo calon mahasiswa menurun	Persaingan dengan prodi sejenis di PT lain serta kebijakan penerimaan maba di PTN-BH	Meningkatkan promosi dan sosialisasi
10	Prodi belum memiliki mahasiswa asing	Prodi belum mengoptimalkan promosi di level internasional	Prodi mengoptimalkan jejaring dengan mitra kerja sama di level internasional
11	Prodi belum melakukan benchmarking kurikulum dengan institusi level internasional	Keterbatasan anggaran dikarenakan fokus alokasi dana pada kegiatan peningkatan kualitas SDM melalui pemberian bantuan studi S3	Melakukan benchmarking internasional secara daring/virtual

VI. KESIMPULAN AUDIT

Tim audit menyimpulkan:

- ✓ Sistem dokumentasi sudah cukup lengkap dan terstruktur untuk mendukung pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal.
- ✓ Program studi telah menjalankan Sistem Penjaminan Mutu Internal secara konsisten dan berkelanjutan
- ✓ Temuan pada periode audit ini yaitu **8 Observasi (OB)** dan **3 Ketidaksesuaian (KTS)**
- ✓ Kaprodi telah menunjukkan komitmennya terhadap implementasi Sistem Penjaminan Mutu Internal untuk tercapainya kepuasan *stakeholder*

VII. LAMPIRAN AUDIT

1. Berita Acara
2. Daftar Hadir
3. Catatan Lapangan
4. Tindak Koreksi dan RTL
5. Foto



BERITA ACARA

Pada hari Selasa tanggal 16 September 2025 dilakukan Audit Mutu Internal (AMI) tahun ajaran 2024/2025 Universitas Islam Lamongan di Prodi Magister Manajemen yang dilakukan oleh (1) Dinar Mahdalena L (Auditor Ketua) dan (2) Kiki Septaria (Auditor Anggota). Daftar hadir dan hasil audit tersebut terlampir dalam berita acara ini.

Demikian berita acara ini dibuat. Atas perhatian dari pihak terkait, diucapkan terima kasih.

Lamongan, September 2025

Auditi,

Imam Syairoji, Ph.D

Auditor,

1. Dinar Mahdalena

2. Kiki Septaria



**UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN
(UNISLA)**
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU

Jl. Veteran No. 53 A Lamongan 62211
Telp - Fax (0322) 724708, 317118
E-mail: penjaminan@unisla.ac.id
<http://pjm.unisla.ac.id>

DAFTAR HADIR
AUDIT MUTU INTERNAL (AMI) 2024/2025

Hari/Tanggal : Selasa, 16 September 2025

Tempat : Prodi MM

No.	NAMA	JABATAN	TTD
1.	Dr. H. Abid Muhtarom.	Dekan	
2.	Dr. M Yaskun	Wadek I	
3.	Fitri Norginah	Wadek III	
4.	Imam Syairozi Phd	keproun' M.M	
5.	Yunni Rusmanari Dj	Manajemen	
6.	Luluk Nur Azizah	UPM	
7.	Dinar Mahdalena L	Auditor	
8.	Kiki Septari	— II —	

BORANG AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN
 DESKRIPSI TEMUAN

PROGRAM STUDI		Kode/Revisi
S-2 MANAJEMEN		AMI-A002/00
LOKASI	RUANG LINGKUP	TANGGAL AUDIT
INTERNAL	13 Standar Mutu Unisla	SELASA, 16-SEPTEMBER-2025
Auditee	Auditor Ketua	Auditor Anggota
IMAM SYAIROZI, Ph.D.	DINAR MAHDALENA L., M.Pd.	KIKI SEPTARIA, M.Pd.

No	TEMUAN	KTS/OB	AKAR PERMASALAHAN
1	Monev pembelajaran telah dilakukan setiap semester, namun belum disusun dalam bentuk laporan	OB	Keterbatasan jumlah SDM penjaminan mutu
2	Beberapa mata kuliah belum memiliki rubrik/portofolio penilaian	OB	Beberapa dosen masih belum menyusun rubrik penilaian
3	Perlu peningkatan jabatan akademik dosen dari lektor ke lektor kepala dan belum ada Guru Besar	OB	Publikasi sebagai persyaratan untuk pengajuan jabatan akademik masih belum memenuhi
4	Pengakuan/rekognisi dosen perlu ditingkatkan ke level internasional	OB	Akses dosen ke jejaring akademik internasional masih terbatas
5	Penelitian dosen belum ada yang mendapatkan hibah dari internasional	OB	Akses dosen dengan jejaring peneliti/konsorsium di level internasional masih terbatas
6	Publikasi dosen di jurnal internasional bereputasi masih minim	KTS	Minimnya pendanaan untuk publikasi di jurnal internasional bereputasi
7	PkM dosen belum ada yang mendapatkan pendanaan dari luar negeri	OB	Terbatasnya jejaring dengan lembaga dan NGO internasional
8	Luaran penelitian/PkM mahasiswa yang dihasilkan baik secara mandiri maupun bersama DTPS masih minim	KTS	Pendampingan dosen untuk menghasilkan luaran masih belum tersistematis dan berkelanjutan
9	Animo calon mahasiswa menurun	KTS	Persaingan dengan prodi sejenis di PT lain serta kebijakan penerimaan maba di PTN-BH
10	Prodi belum memiliki mahasiswa asing	OB	Prodi belum mengoptimalkan promosi di level internasional
11	Prodi belum melakukan benchmarking kurikulum dengan institusi level internasional	OB	Keterbatasan anggaran dikarenakan fokus alokasi dana pada kegiatan peningkatan kualitas SDM melalui pemberian bantuan studi S3

TTD AUDITOR



DINAR MAHDALENA L., M.Pd.

**BORANG AUDIT MUTU INTERNAL
UNIVERSITAS ISLAM LAMONGAN**

DESKRIPSI TEMUAN DAN REKOMENDASI

PROGRAM STUDI		Kode/Revisi
S-2 MANAJEMEN		AMI-A003/00
LOKASI	RUANG LINGKUP	TANGGAL AUDIT
INTERNAL	13 Standar Mutu Unisla	SELASA, 16-SEPTEMBER-2025
Auditee	Auditor Ketua	Auditor Anggota
IMAM SYAIROZI, Ph.D.	DINAR MAHDALENA L., M.Pd.	KIKI SEPTARIA, M.Pd.

No	TEMUAN	Akar Masalah	REKOMENDASI
1	Monev pembelajaran telah dilakukan setiap semester, namun belum disusun dalam bentuk laporan	Keterbatasan jumlah SDM penjaminan mutu	Mengoptimalkan keterlibatan dosen, ketua program studi, dan tenaga kependidikan dalam proses pengumpulan data monev sehingga beban kerja tidak hanya ditanggung oleh unit penjaminan mutu.
2	Beberapa mata kuliah belum memiliki rubrik/portofolio penilaian	Beberapa dosen masih belum menyusun rubrik penilaian	Program studi menetapkan batas waktu (deadline) pengumpulan rubrik penilaian dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen pembelajaran sebelum semester berjalan.
3	Perlu peningkatan jabatan akademik dosen dari lektor ke lektor kepala dan belum ada Guru Besar	Publikasi sebagai persyaratan untuk pengajuan jabatan akademik masih belum memenuhi	Pemberian bantuan hibah publikasi
4	Pengakuan/rekognisi dosen perlu ditingkatkan ke level internasional	Akses dosen ke jejaring akademik internasional masih terbatas	Memfasilitasi dosen untuk melakukan kolaborasi dengan mitra tingkat internasional secara bertahap
5	Penelitian dosen belum ada yang mendapatkan hibah dari internasional	Akses dosen dengan jejaring peneliti/konsorsium di level internasional masih terbatas	Mengoptimalkan kerja sama internasional yang sudah ada sebagai entry point pembentukan konsorsium riset
6	Publikasi dosen di jurnal internasional bereputasi masih minim	Minimnya pendanaan untuk publikasi di jurnal internasional bereputasi	Mengoptimalkan jejaring kerja sama untuk mendapatkan hibah dari eksternal
7	PkM dosen belum ada yang mendapatkan pendanaan dari luar negeri	Terbatasnya jejaring dengan lembaga dan NGO internasional	Peningkatan kapasitas dosen dan jejaring kerja sama internasional
8	Luaran penelitian/PkM mahasiswa yang dihasilkan baik secara mandiri maupun bersama DTPS masih minim	Pendampingan dosen untuk menghasilkan luaran masih belum tersistematis dan berkelanjutan	Program studi menyusun dan menerapkan sistem pendampingan penelitian dan PkM mahasiswa secara terstruktur dan berkelanjutan melalui kolaborasi dengan DTPS, mulai dari perencanaan kegiatan, pelaksanaan, penyusunan luaran, hingga proses publikasi, pendaftaran HKI, penerbitan buku, atau luaran lainnya.
9	Animo calon mahasiswa menurun	Persaingan dengan prodi sejenis di PT lain serta kebijakan penerimaan maba di PTN-BH	Meningkatkan promosi dan sosialisasi

10	Prodi belum memiliki mahasiswa asing	Prodi belum mengoptimalkan promosi di level internasional	Prodi mengoptimalkan jejaring dengan mitra kerja sama di level internasional
11	Prodi belum melakukan benchmarking kurikulum dengan institusi level internasional	Keterbatasan anggaran dikarenakan fokus alokasi dana pada kegiatan peningkatan kualitas SDM melalui pemberian bantuan studi S3	Melakukan benchmarking internasional secara daring/virtual

TTD AUDITOR



DINAR MAHDALENA L., M.Pd.

PROGRAM STUDI		Kode/Revisi
S-2 MANAJEMEN		AMI-A004/00
LOKASI	RUANG LINGKUP	TANGGAL AUDIT
INTERNAL	13 Standar Mutu Unisla	SELASA, 16-SEPTEMBER-2025
AUDITEE	AUDITOR KETUA	AUDITOR ANGGOTA
IMAM SYAIROZI, Ph.D.	DINAR MAHDALENA L., M.Pd.	KIKI SEPTARIA, M.Pd.

No	TEMUAN	REKOMENDASI	TINDAKAN KOREKSI
1	Monev pembelajaran telah dilakukan setiap semester, namun belum disusun dalam bentuk laporan	Mengoptimalkan keterlibatan dosen, ketua program studi, dan tenaga kependidikan dalam proses pengumpulan data monev sehingga beban kerja tidak hanya ditanggung oleh unit penjaminan mutu.	Prodi akan mengoptimalkan keterlibatan dosen dan tenaga kependidikan dalam proses pengumpulan data monev sehingga beban kerja tidak hanya ditanggung oleh unit penjaminan mutu.
2	Beberapa mata kuliah belum memiliki rubrik/portofolio penilaian	Program studi menetapkan batas waktu (deadline) pengumpulan rubrik penilaian dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen pembelajaran sebelum semester berjalan.	Prodi menetapkan batas waktu (deadline) pengumpulan rubrik penilaian dan melakukan verifikasi kelengkapan dokumen pembelajaran sebelum semester berjalan.
3	Perlu peningkatan jabatan akademik dosen dari lektor ke lektor kepala dan belum ada Guru Besar	Pemberian bantuan hibah publikasi	Prodi memberikan bantuan hibah publikasi
4	Pengakuan/rekognisi dosen perlu ditingkatkan ke level internasional	Memfasilitasi dosen untuk melakukan kolaborasi dengan mitra tingkat internasional secara bertahap	Prodi memfasilitasi dosen untuk melakukan kolaborasi dengan mitra tingkat internasional secara bertahap
5	Penelitian dosen belum ada yang mendapatkan hibah dari internasional	Mengoptimalkan kerja sama internasional yang sudah ada sebagai entry point pembentukan konsorsium riset	Prodi mengoptimalkan kerja sama internasional yang sudah ada sebagai entry point pembentukan konsorsium riset
6	Publikasi dosen di jurnal internasional bereputasi masih minim	Mengoptimalkan jejaring kerja sama untuk mendapatkan hibah dari eksternal	Prodi mengoptimalkan jejaring kerja sama untuk mendapatkan hibah dari eksternal
7	PkM dosen belum ada yang mendapatkan pendanaan dari luar negeri	Peningkatan kapasitas dosen dan jejaring kerja sama internasional	Prodi meningkatkan kapasitas dosen dan jejaring kerja sama internasional

8	Luaran penelitian/PkM mahasiswa yang dihasilkan baik secara mandiri maupun bersama DTPS masih minim	Program studi menyusun dan menerapkan sistem pendampingan penelitian dan PkM mahasiswa secara terstruktur dan berkelanjutan melalui kolaborasi dengan DTPS, mulai dari perencanaan kegiatan, pelaksanaan, penyusunan luaran, hingga proses publikasi, pendaftaran HKI, penerbitan buku, atau luaran lainnya.	Program studi menyusun dan menerapkan sistem pendampingan penelitian dan PkM mahasiswa secara terstruktur dan berkelanjutan,
9	Animo calon mahasiswa menurun	Meningkatkan promosi dan sosialisasi	Prodi meningkatkan promosi dan sosialisasi
10	Prodi belum memiliki mahasiswa asing	Prodi mengoptimalkan jejaring dengan mitra kerja sama di level internasional	Prodi mengoptimalkan jejaring dengan mitra kerja sama di level internasional
11	Prodi belum melakukan benchmarking kurikulum dengan institusi level internasional	Melakukan benchmarking internasional secara daring/virtual	Prodi melakukan benchmarking internasional secara daring/virtual

TTD AUDITEE



IMAM SYAIROZI, Ph.D.

TTD AUDITOR



DINAR MAHDALENA L., M.Pd.

